

Grundlöst om jämställda styrelser

Dagens industri den 2 april 2007

I Dagens Industri den 27 mars hävdar Gudrun Schyman och Mia Odabas att mansdominansen i Sveriges bolagsstyrelser är ett lönsamhetsproblem: ”blandade styrelser har betydligt bättre lönsamhet”.

Påståendet är grundlöst. Den källa de hänvisar till, ”en magisteruppsats från Uppsala Universitet”, lider av allvarliga brister i metod och datamaterial. Två exempel:

- I uppsatsen jämförs två företagsgrupper med olika grad av kvinnlig styrelserrepresentation. Men dessa grupper är mycket olika. Gruppen med många kvinnor i styrelsen utgörs av stora bolag från industri, detaljhandel, bank och service (till exempel Alfa Laval, Electrolux, Föreningssparbanken, H&M, Nordea, Securitas, SHB, Tele2), medan gruppen utan kvinnor domineras av mindre företag inom finans och IT (till exempel Havsfrun, Novestra, Note, Teleca, Teligent, Traction).

Det säger sig självt att det kan finnas betydande lönsamhetsskillnader, som inte har med antalet kvinnor i styrelsen att göra, mellan två så olika grupper av företag. Speciellt när man som uppsatsförfattarna använder vinst räknat i kronor som lönsamhetsmått utan att på något sätt relatera den till företagets storlek.

- Uppgifterna om kvinnlig styrelserrepresentation kommer från år 2006, medan data över det ekonomiska utfallet, vinsten i kronor, är tagna från mellan ett och fyra år dessförinnan. Med andra ord vet vi inte hur många kvinnor som satt i de studerade företagens styrelser under den tid företagets vinster observeras. Skillnaderna kan vara betydande eftersom vi ser en trend mot ökad kvinnorepresentation i svenska bolagsstyrelser.

Inte heller internationell forskning ger något stöd till Schymans och Odabas påståenden. Det fåtal studier som har publicerats ger osäkra och motstridiga resultat. Vårt att notera är dock att inte heller det motsatta sambandet, det vill säga att fler kvinnor i styrelserna skulle leda till minskad lönsamhet, finner något stöd i forskningen.

Vi finner det beklagligt att diskussionen om kvinnlig styrelserrepresentation så ofta innehåller grundlösa påståenden om dess effekter på företagets lönsamhet. Jämställda styrelser kan förvisso vara önskvärdt av andra skäl, men så länge entydiga och trovärdiga forskningsresultat saknas hoppas vi att den fortsatta debatten tar sin utgångspunkt i detta förhållande.

HENRIK JORDAHL, fil.dr
Institutet för Näringslivsforskning

DANIEL WALDENSTRÖM, fil.dr
Institutet för Näringslivsforskning